

Разъяснения трудового законодательства

Федеральным законом от 22 апреля 2024 года № 91-ФЗ внесены изменения в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, с 1 сентября 2024 года сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Нормы при этом не изменятся (за первые 2 часа – минимум в полуторном размере, за последующие часы-минимум в двойном).

При этом поправки не будут являться основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий оплаты сверхурочной работы в более высоком размере.

Помощник прокурора района

Сахаров А.А.