

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
СУЗЕМСКИЙ РАЙОН
Совет народных депутатов пгт.Кокоревка**

Р Е Ш Е Н И Е

15.07.2009 года № 1-45
пгт.Кокоревка

Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к категории должностей муниципальной службы в МО»Кокоревское городское поселение»

Рассмотрев Положение о премировании муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к категории должностей муниципальной службы в МО»Кокоревское городское поселение»

Совет народных депутатов пгт.Кокоревка

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к категории должностей муниципальной службы в МО»Кокоревское городское поселение»
2. Настоящее Решение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 года.
3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на главу администрации пгт.Кокоревка Медведева В.В.

Глава Кокоревского
городского поселения



Шевченкова Е.А.

Приложение к решению
№1-45 от 15.07.2009г.
Об утверждении Положения о премировании
муниципальных служащих, работников,
замещающих должности, не отнесенные
к категории должностей муниципальной службы
в МО «Кокоревское городское поселение»

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании муниципальных служащих, работников, замещающих
должности, не отнесенные к категории должностей муниципальной службы в
МО «Кокоревское городское поселение»

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» № 25-ФЗ от 02.03.2007г., Закона Брянской области «О Муниципальной службе в Брянской области» от 16.11.2007г. №156-3-3, Постановлением администрации Брянской области от 30.04.2008 г. № 430 « Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Брянской области», Положением « О муниципальной службе в муниципальном образовании «Кокоревское городское поселение», утвержденного решением Совета народных депутатов пгт.Кокоревка от 15.07.2009г. № 1-42, решения Совета народных депутатов пгт.Кокоревка «Об утверждении положения по оплате труда муниципальных служащих МО «Кокоревское городское поселение» № 1-16 от 17.04.2009г., постановления администрации пгт.Кокоревка «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к категории должностей муниципальной службы» №33 от 24.04.2009г.

Положение имеет целью стимулирование повышения эффективности работы, ответственности исполнителей, развитие творческой инициативы и активности, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к категории должностей муниципальной службы в МО «Кокоревское городское поселение (далее работников), и определяет порядок премирования работников аппарата администрации поселка, а также виды материального поощрения.

Выплата премии работникам аппарата администрации поселка за выполнение особо важных и сложных заданий производится в пределах фонда оплаты труда на основании распоряжения главы администрации. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам аппарата администрации, а также конкретным работникам.

Размер премии, выплачиваемой работнику, определяется исходя из результатов его деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

Основными показателями премирования работников являются:

-оперативность и профессионализм работника в решении вопросов входящих в его компетенцию, в подготовке документов;

-своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, в том, числе обязанностей отсутствующего работника.

В качестве расчетного периода для исчисления премии может приниматься отработанное время равное месяцу, кварталу, полугодию, году или иному сроку, установленному для выполнения задания.

Премии за расчетный период выплачиваются пропорционально фактически отработанному времени.

Работники, поступающие на работу в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премий, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

Время нахождения работника в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премий.

При определении размера премии работнику основанием для снижения ее размера (отказа в премировании) являются:

-несоблюдение установленных сроков выполнения поручений работодателя или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

-недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

-низкая результативность работы;

-несоблюдение требований служебного распорядка;

Не подлежат премированию работники, имеющие дисциплинарное взыскание.

Решение о ежемесячном премировании за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 25 процентов должностного оклада или тарифной ставки главе администрации поселка принимается на основании нормативно-правового акта Совета народных депутатов пгт.Кокоревка; другим муниципальным служащим и работникам, замещающих должности, не отнесенные к категории должностей муниципальной службы, распорядительным документом главы администрации пгт.Кокоревка.

В пределах фонда оплаты труда работодатель может принять решение о премировании работников в следующих случаях:

-участие в достижении высоких результатов по отдельным направлениям деятельности администрации поселка;

-за исполнение работником отдельных поручений главы администрации, связанных с деятельностью администрации поселка;

-работники могут быть премированы в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами (свадьба, рождение ребенка и т.п.), персональными юбилейными датами.