

**Р Е Ш Е Н И Е**

23 декабря 2021г.

№ 4-122

**Об утверждении Положения о премировании лиц,  
замещающих должности муниципальной службы, лиц замещающих должности  
не отнесенных к должностям муниципальной службы ,отдельных работников  
администрации пгт Кокоревка Суземского района Брянской области**

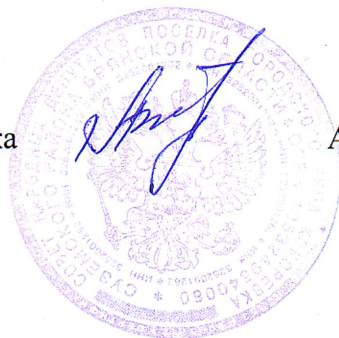
В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», в соответствии с бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 21 октября 2007 года « О муниципальной службе в Брянской области», Положением об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования « Кокоревское городское поселение», утвержденным решением Совета народных депутатов поселка Кокоревка 23 декабря 2021 года № 4-124 ,

Совет народных депутатов поселка Кокоревка

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы, лиц замещающих должности не отнесенных к должностям муниципальной службы, отдельных работников администрации пгт Кокоревка Суземского района Брянской области.
2. Данное решение вступает в силу с момента подписания и обнародования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2022 года.
3. Признать утратившим силу решения Совета народных депутатов поселка Кокоревка от 08.10.2021 года № 4-102 « Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих, лиц, замещающих должности муниципальной службы, и лиц не отнесенным к должностям муниципальной службы администрации пгт. Кокоревка Суземского района Брянской области.

Глава поселка Кокоревка



А.И.Войтков.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании лиц,**  
**замещающих должности муниципальной службы, лиц замещающих**  
**должности не отнесенных к должностям муниципальной службы, отдельных**  
**работников администрации пгт Кокоревка Суземского района Брянской**  
**области**

**Статья 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия выплаты работникам администрации пгт Кокоревка дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении ими условий премирования.

2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого сотрудника.

**Статья 2. Виды премирования**

1. Виды премирования подразделяются на:

- текущее премирование;
- разовое премирование.

1.1. Текущее премирование:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий до 25 процентов от должностного оклада главы администрации пгт Кокоревка, выплачивается ежемесячно главе администрации пгт Кокоревка, на основании распоряжения главы поселка Кокоревка, с учетом критериев, указанных в данном положении.

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий до 25 процентов от должностного оклада, выплачивается ежемесячно лицам замещающим должности муниципальной службы, лицам замещающих должности не отнесенных к должностям муниципальной службы, отдельным работникам администрации пгт Кокоревка от должностного оклада работников, на основании распоряжения главы администрации пгт Кокоревка, с учетом критериев, указанных в данном положении.

1.2. Разовое премирование:

- премия по результатам работы за квартал, за полугодие, за девять месяцев, за год;
- премия в связи праздничными датами; профессиональными праздниками;
- премия за выполнение особо важного и сложного задания;
- премия за исполнение работником отдельных поручений главы администрации пгт Кокоревка, связанных с деятельностью администрации пгт Кокоревка;

- премия за особые достижения при исполнении работником своих должностных обязанностей;
- премия за участие в достижении высоких результатов по отдельным направлениям деятельности администрации пгт Кокоревка;
- премия в связи с юбилейными датами (50,55,60 лет).
- разовая премия начисляется и выплачивается главе администрации пгт Кокоревка на основании распоряжения главы поселка Кокоревка.
- разовая премия, начисляется и выплачивается лицам замещающим должности муниципальной службы, лицам замещающих должности не отнесенных к должностям муниципальной службы, отдельным работникам администрации пгт Кокоревка на основании распоряжения главы администрации пгт Кокоревка;

### **Статья 3. Условия и порядок премирования**

1. Основанием для текущего премирования лицам замещающим должности муниципальной службы, лицам замещающих должности не отнесенных к должностям муниципальной службы, отдельным работникам администрации пгт Кокоревка является:

- полное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- полное и качественное выполнение конкретных заданий и поручений главы администрации пгт Кокоревка;
- представление инициативных и творческих предложений по выработке новых направлений деятельности в установленной сфере;
- подготовка, организация и участие в проведении социально значимых для поселения мероприятий;
- высокая исполнительная дисциплина и степень ответственности, результаты деятельности;
- отсутствие неисполненных ответов на обращения граждан, поручений;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

2. Основанием для понижения размера текущего премирования лицам замещающим должности муниципальной службы, лицам замещающих должности не отнесенных к должностям муниципальной службы, отдельным работникам администрации пгт Кокоревка (отказа в премировании) являются:

- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителя;
- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководства;
- факты нарушения трудовой и исполнительской дисциплины.

Лица замещающие должности муниципальной службы, лица замещающие должности не отнесенных к должностям муниципальной службы, отдельные работники администрации пгт Кокоревка привлеченные к дисциплинарной ответственности, лишается премии полностью или частично, в зависимости от степени тяжести проступка.

3. Глава администрации пгт Кокоревка может быть лишен премии частично или полностью на основании распоряжения главы поселка Кокоревка в случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения своих должностных обязанностей;
- халатного отношения к выполнению своих функциональных обязанностей;
- нарушение трудовой дисциплины.

Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

4. Лица замещающим должности муниципальной службы, лица замещающие должности не отнесенные к должностям муниципальной службы, отдельные работники администрации пгт Кокоревка могут быть лишены премии частично или полностью на основании распоряжения главы администрации пгт Кокоревка, в случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения своих должностных обязанностей;

- несвоевременного или некачественного выполнения заданий, постановлений и распоряжений главы администрации пгт Кокоревка;

- халатного отношения к выполнению своих функциональных обязанностей;

- нарушение трудовой дисциплины.

Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

5. Премирование начисляется за фактически отработанное работником время. Время нахождения работника в очередном, а также учебном отпуске обучающихся в порядке переподготовки учитывается в расчетном периоде для начисления премии.

6. Конкретные размеры разовых премий, выплачиваемых работникам администрации пгт Кокоревка определяются в соответствии с настоящим Положением, размерами не ограничены, в пределах фонда оплаты труда.

7. Решение о премировании Главы администрации пгт Кокоревка принимается главой поселения и оформляется распоряжением главы поселка Кокоревка.

Решение о премировании лиц замещающих должности муниципальной службы, лица замещающие должности не отнесенные к должностям муниципальной службы, отдельные работники администрации пгт Кокоревка принимается Главой администрации пгт Кокоревка и оформляется распоряжением главы администрации.

8. Начисление премии проводится в обстановке полной гласности работников администрации пгт Кокоревка. Распоряжение подлежит обязательному ознакомлению с ними работников.

9. Размер премии устанавливается как в процентах от размера его должностного оклада, так и в абсолютном размере (рублях).

#### **Статья 4. Расчеты, источники средств премирования**

1. Премирование работников производится в соответствии с настоящим Положением в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в бюджете Кокоревского городского поселения.

2. Все выплаты, производимые в соответствии с настоящим Положением, осуществляются в рублях путем безналичного перевода средств на расчетные счета работников администрации пгт Кокоревка.